

Referat – Bestyrelsesmøder Kernehuset-Engblommen.

Dato og tid: Mandag d. 29. august. Kl. 17.00- 19.00.

Sted: Engblommen.

Mødeleder: Heidi Wellendorf.

Referent: Bolette Viuf.

Deltager: Heidi Wellendorf, Diana Blaudzun, Camilla Boesen, Monika Dalsgaard, Simone Mølgaard, Maja Jørgensen, Rasmus Købke og Bolette Viuf

Afbud fra:

	Emne	Ansvarlig	
1	Referat fra sidst	Bolette	Underskrivelse af Revisionsprotokollat 2021. Referat godkendt.
2	Økonomi vedhæftet	Bolette	Vi skal aflevere ½ årlige til politikkerne. Vi er ved at have brugt de 600.000kr vi fik tilført til udendørsarealer. Vi bruger godt med penge på personale. Vi er lidt usikre på regninger på varme og el. Vi har fået en formel vi skal gå ud fra, men vi ved ikke hvad et helt præcist udmønter sig i.
3	Forældremøder. Læse det Heidi har sendt rundt.	Heidi	Beskrivelser af hvorfor vi gør det vi gør. Opkvalificere forældremøderne med beskrivelser af hvorfor vi gør som vi gør (i fx dagsrytmen, samlinger, lege på legepladsen, aktiviteter i grupper). Hvad er kvalitet i dagtilbuddet? → hvornår er personalet rigtig gode og hvad støtter det op om? Grupperne skal selv arbejde med det. Vi skal i ledelsen huske at være med som sparringspartnere.

4.	Valg.	Bolette	<p>Bakken holder forældremøde i oktober (uge 41).</p> <p>Kernehuset: Der holdes valg d. 1. november med forældremøde. Der kan tilmeldes inden, hvis man ønsker at stille op.</p> <p>Engblommen: Valgdag hvor forældre kommer ned og stemmer. Opstillingslisten skal være ude 14 dage før. Bestyrelsen skal være opsøgende i kandidater til opstilling.</p>
5.	Høringssvar i forbindelse med udbygning i Gødstrup, hvad vil vi?	Bolette/ Rasmus	<p>Vi skal lave høringssvar.</p> <p>Vi bliver klogere efter på torsdag hvor der er møde på Rådhuset.</p> <p>Vores tanker: Mindre enhed. Nærværende pædagogik og kendskab til børn, familier og personale.</p>
6.	Referat fra Samrådsmødet.	Heidi/Simone	<p>Minimumsnormeringer. Skal opfyldes 1/1 2024.</p> <p>Byrådet satser på pædagogisk personale.</p> <p>Seniorordning skal op at køre 3 år før pensionsalderen.</p> <p>Børn med særlige behov vil komme til at fylde mere.</p> <p>Der var snak om, at man sørger for at bruge de penge der var på budgettet.</p> <p>Heidi fortalte kort hvad et samrådsmøde er. Bestyrelsen skal være bedre til at sende en anden fra bestyrelsen hvis formand eller næstformand ikke kan.</p>
7.	Høringssvar budget	Bolette.	<p>Vi vil gerne give udtryk for at vi ikke kan spare på pedeller og udvendigt vedligehold. Vi kan ikke finde flere penge fra personalekontoen.</p> <p>Heidi laver et forslag i samarbejde med Simone. Hun vender tilbage med et.</p>
8..	Nordea Legeplads	Heidi	<p>Hvis vi holder et forældre-informations-møde omkring Gødstrup, så kan vi samtidigt høre om der er forældre der vil søge.</p>

9.	Nyt fra afdelingerne.	Rasmus	<p>Kernehuset: Der er to børn der er gået fra matriklen. Vi har skærpet opmærksomhed på det. Vi har startet handleplan op. Vi vender skoven på et forældremøde, da børnene må være der fra 4 år.</p> <p>Der er kommet ro i vuggestuen. Laila er kommet i vuggestuen (indtil 1/10) og klarer det rigtig godt sammen med Rikke. Det er godt til både børn, forældre og huset.</p> <p>Vi har ansat en ny pædagog til vuggestuen, Louise.</p> <p>Engblommen:</p> <p>Bakken: Vug og BHV: Tilbage fra ferie, modtage nye børn. Rutiner genopfriskes. Legepladsen er taget i brug. Fremadrettet/september/oktober → sanser.</p> <p>Dalen: KribleKrable.</p> <p>Bjerget: Robusthed. Bæredygtighed → Grøn Inspirationsdag.</p> <p>Der er god respons fra forældrene, at temaerne fungerer. De kan se at der sker en masse.</p>
10.	Nyt om personale	Bolette	
11.	Hygiejnetilsyn i Kernehuset.	Rasmus	Vi gennemgik vores besøg af Ea Holm.
12.	Arbejdsaftener	Bolette/ Rasmus	<p>Vi vil gerne have et par arbejdsopgaver udlagt til arbejdsaftener.</p> <p>Kernehuset: 15/9 2022. kl. 16.00-18.00 uden børn.</p> <p>Engblommen: 20/9 2022. kl. 16.00-18.00 børn må gerne være med. Institutionen giver pizza.</p> <p>Vi laver en liste som vi hænger op på tavlen på afdelingerne.</p>
12.	Tidsramme for bestyrelsesmøder	Heidi	V holder fast i det vi aftalte i foråret
13.	Onboarding af nye medarbejder.	Heidi	Vi tager det op på næste bestyrelsesmøde, det er omkring nye bestyrelsesmedlemmer.

14.	Punkter til næste møde /Evt.		Nyt fra Bestyrelsen.
-----	------------------------------	--	----------------------

